

**PROYECTOS FINANCIADOS POR EL MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES Y FONDO SOCIAL EUROPEO + CORRESPONDIENTES A LA CONVOCATORIA EFECTUADA EN VIRTUD DE RESOLUCIÓN DE 24 DE JUNIO DE 2022 DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE ATENCIÓN HUMANITARIA E INCLUSIÓN SOCIAL DE LA INMIGRACIÓN, POR LA QUE SE CONVOCAN SUBVENCIONES PARA EL DESARROLLO DE ACTUACIONES DE INTERÉS GENERAL EN MATERIA DE EXTRANJERÍA, DESTINADAS A LA DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS PERSONAS INMIGRANTES, ASÍ COMO A FAVORECER LA CONVIVENCIA Y LA COHESIÓN SOCIAL DURANTE EL AÑO 2023**

<b>TÍTULO DEL PROYECTO</b>	<b>FORMACIÓN Y APOYO AL EMPLEO PARA MUJERES MIGRANTES</b>
<b>FINANCIADORES</b>	
<b>RESUMEN DEL PROYECTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b><u>Participantes:</u></b> Mujeres nacionales de terceros países que residan legalmente en España con diversos orígenes.</li> <li>● <b><u>Objetivos operativos:</u></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Objetivo general</u></li> </ul> <p>Contribuir a la mejora de la empleabilidad de mujeres migrantes en situación de doble vulnerabilidad social con especiales dificultades de acceso al mercado laboral.</p> <li>- <u>Objetivo específico</u></li> </li></ul> <p>Incrementar la autoestima, autonomía personal y habilidades profesionales, con énfasis en las nuevas tecnologías, de 120 mujeres nacionales de terceros países que residan legalmente en España, en situación de vulnerabilidad de 7 Comunidades Autónomas a través de programas de formación profesional y acompañamiento individualizado para su empoderamiento e inserción sociolaboral, desde un enfoque de género.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b><u>Acciones previstas:</u></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Acogida e información: Difusión y acogida de las beneficiarias del proyecto mediante entrevistas de pre-diagnóstico.</li> <li>- Itinerario de formación de al menos 150 horas que aumenten los conocimientos y su especialización y así contribuir a mejorar su inserción laboral, mediante la obtención o mejora de su cualificación.</li> <li>- Talleres sobre habilidades sociales, inteligencia emocional y gestión financiera personal.</li> <li>- Seguimiento de las participantes.</li> <li>- Campaña de sensibilización de lucha contra la discriminación de la mujer migrante en el mercado laboral</li> <li>- Actividades de prospección laboral para la inserción de las beneficiarias.</li> <li>- Evaluación del proyecto.</li> </ul> </li> <li>● <b><u>Localizaciones ejecución:</u></b> A Coruña, Alicante, Cáceres, Las Palmas, Madrid, Murcia, Sevilla y Vigo.</li> <li>● <b><u>Nº esperado de participantes:</u></b> 120 mujeres nacionales de terceros países.</li> </ul>

<b>TÍTULO DEL PROYECTO</b>	<b>PROYECTO DE ACTIVACIÓN DEL EMPLEO EN EL MEDIO RURAL PARA JÓVENES MIGRANTES</b>
<b>FINANCIADORES</b>	
<b>RESUMEN DEL PROYECTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Participantes:</b> Jóvenes migrantes de entre 16 y 34 años nacionales de terceros países que presenten un alto grado de vulnerabilidad social.</li> <li>● <b>Objetivos operativos:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Objetivo general</u> Contribuir a la mejora de la empleabilidad de jóvenes migrantes con especiales dificultades de acceso al mercado laboral en el ámbito rural, desde un enfoque de Derechos Humanos</li> <li>- <u>Objetivo específico</u> Incrementar la autonomía personal y habilidades profesionales de jóvenes migrantes con dificultades de acceso al empleo de 7 comunidades autónomas, a través de programas de capacitación y acompañamiento individualizado para su empoderamiento e inserción sociolaboral en igualdad de oportunidades y de trato en el ámbito rural.</li> </ul> </li> <li>● <b>Acciones previstas:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Acogida e información: Difusión y acogida de los/as beneficiarios/as del proyecto mediante entrevistas de pre-diagnostico.</li> <li>- Talleres grupales de orientación en derechos humanos y herramientas cotidianas en el ámbito laboral en contra del discurso del odio y la defensa de sus derechos desde una perspectiva joven e intercultural.</li> <li>- Itinerario de formación de al menos 150 horas que aumenten los conocimientos y su especialización y así contribuir a mejorar su inserción laboral, mediante la obtención o mejora de su cualificación.</li> <li>- Impulso del emprendimiento en zonas rurales mediante la formación en comercio local.</li> <li>- Seguimiento de los/as participantes.</li> <li>- Campaña de sensibilización de lucha contra la discriminación en el mercado laboral.</li> <li>- Actividades de prospección laboral para la inserción de los/as beneficiarios/as.</li> <li>- Evaluación del proyecto.</li> </ul> </li> <li>- <b>Localizaciones ejecución:</b> A Coruña, Cáceres, Ourense, Santa Cruz de Tenerife y Vigo.</li> <li>- <b>Nº esperado de participantes:</b> 112 jóvenes nacionales de terceros países.</li> </ul>

<b>TÍTULO DEL PROYECTO</b>	<b>CAPACITACIÓN DE PROFESIONALES PÚBLICOS PARA LA GESTIÓN Y ATENCIÓN DE LA DIVERSIDAD</b>
<b>FINANCIADORES</b>	
<b>RESUMEN DEL PROYECTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b><u>Participantes:</u></b> Profesionales del sector público no social, principalmente los sectores jurídico, sanitario, político y el de las fuerzas y seguridad del estado que trabajen en la atención a personas migrantes.</li> <li>● <b><u>Objetivos operativos:</u></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Objetivo general</u> Mejora del trato y la atención que se les brinda a las personas nacionales de terceros países a través de las capacitación y fortalecimiento de competencias de profesionales del sector público en relación con la gestión de la diversidad cultural y la lucha contra el racismo.</li> <li>- <u>Objetivo específico</u> Fortalecer las capacidades de las y los profesionales del sector público que trabajen con personas nacionales de terceros países en la gestión y atención de la diversidad para prevenir acciones de discriminación y odio en la atención pública de este colectivo.</li> </ul> </li> <li>● <b><u>Acciones previstas:</u></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Campaña de difusión de las acciones del proyecto.</li> <li>- Desarrollo de talleres participativos para la capacitación y sensibilización en materia de gestión de la diversidad mediante acciones formativas con enfoques de género, interculturalidad y multidisciplinariedad.</li> <li>- 65 horas de formación online Acciones formativas: Diversidad y mediación intercultural (30 horas), Frente al Rumor: Acción Ciudadana (6 horas) y Violencia de género y mujeres migrantes (30 horas).</li> <li>- Seguimiento, tutorización y evaluación de planes formativos.</li> </ul> </li> <li>● <b><u>Localizaciones ejecución:</u></b> Cáceres, Badajoz, Madrid, Murcia, Ourense, Santa Cruz de Tenerife y Sevilla.</li> <li>● <b><u>Nº esperado de participantes:</u></b> 222 profesionales.</li> </ul>